道德与合规报告表

Otis 为员工和第三方提供各种报告渠道，提出疑问或问题或报告实际或可疑的不当行为。使用此报告表可便于机密交流。

必填信息：
为了将您的信息提交给相应的管理人员，需要提供以下信息。

公司名称：_____
工作的城市：_____
工作的州：_____
工作的国家/地区：_____
日期：_____

☐ 如果您不是 Otis 的员工，请勾选此框。

警告：请勿在提交的信息中包含受任何国家或地区出口管制法规管制的技术数据。

请在此列出您的疑问、问题或报告声明：

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

（如有需要，请使用附加页）

选填信息：
如果您希望收到回复，请提供联系方式。为了保护您的身份，我们不会将回复寄到您的工作地点。

姓名：
家庭住址：
所在城市：
所在州：
国家/地区：
邮编：
家庭电话：

发送邮件至：
Otis
全球总部办公室
开利广场 1 号
康涅狄格州法明顿，邮编 06034

手机：

电子邮件：

有关报告渠道的基本信息

Otis 践行**绝对标准 – 道德、安全和质量** – 的基石是所有员工致力于正确行事并知道何时提出问题或疑问。如果员工不确定做法是否恰当，可以利用各种资源获取帮助。可以直接向主管、经理、道德与合规官或法律部门或人力资源部门的成员提出疑问。

员工应放心提出疑问，并负责报告实际或可疑的违规行为或不当行为。Otis 禁止对任何善意报告或参与调查可疑不当行为的人员进行报复。Otis 确保员工可以提出疑问或报告可疑或实际的不当行为，而无需担心遭到报复。

Otis 信奉开诚布公的工作环境，使员工可以畅所欲言自己的疑问。但在某些情况下，员工可能希望匿名提出疑问或报告问题。公司提供了满足这些需求的沟通渠道：

提交此表

- 此表是与 Otis 道德与合规部及 Otis 管理层沟通业务相关问题或道德与合规问题的一种替代方式（受集体谈判协议规定约束或受适用法律限制的问题除外）。您可以选择匿名方式。
- 使用您选择的语言将此表提交至背面的地址。如有需要，可以保留外部服务获取翻译。
- Otis 全球道德与合规部将查看此表，探讨您的疑问并开展适当的调查。之后按照您提供的联系方式为您提供回复。

以电子方式提交

除使用此表外，您还可以点击此处以电子方式匿名提交疑问或报告问题。网站上提供了具体的提交说明。网站由 Otis 外部提供商负责运营，通过该网站传输的信息均经过加密，安全无虞。通过此沟通渠道提出的疑问将提交给 Otis 道德与合规组织进行探讨和适当的调查。回复将记录于加密的网站，供您检索。

通过热线提交

如果您希望通过电话报告问题，可以拨打专门的热线电话。外部服务代表全天候为您服务。如有必要，将提供口译员。您可以在美国、加拿大和波多黎各境内拨打免费电话 1-833-833-3001。若从其他地区拨打电话，须首先拨打此处的相关 AT&T 直拨代码。热线代表将把您的疑问提交给 Otis 道德与合规组织进行探讨和适当的调查。

隐私声明

Otis 尊重您在提交此表的过程中可能提供的个人信息的隐私。您完全出于自愿提供任何个人信息，除非当地法律要求您表明身份。如果必须表明身份，您只需提供姓名。根据您的疑问或问题的性质，我们还可能会要求您提供其他个人信息，您可以选择是否提供此类信息。但请注意，这可能会有碍于我们回复您的问题。

您提供的个人信息将仅用于：(1) 解决您的问题；(2) 删除所有识别信息后以汇总形式用于统计和报告；(3) 出售或转让 Otis 的全部或部分资产时移交给新的所有者；(4) 满足法律可能提出的要求。您可以请求查看此系统中维护的员工个人信息，以纠正、修改或删除被证实不正确或不完整的信息，只要适用法律允许。Otis 实体、子公司和附属公司、适用的政府组织和机构以及服务提供商可以按照法律、法规或法院命令的许可或要求使用和共享个人信息。Otis 获得了服务提供商的合同保证，他们将按照本声明的规定保护员工个人信息。我们不会出售您的个人信息。

我们承认某些司法管辖区（包括欧盟和加利福尼亚州）授予的合法权利，您可以查看我们网站的一般《Otis 隐私声明》部分了解这些权利。

员工与道德与合规组织之间的所有通信（包括此表）均应符合此处的《员工隐私声明》。有关本声明及其应用的任何问题或疑问应发送至 ethics@otis.com，提交给 Otis 全球道德与合规部，如果您喜欢拨打免费电话 1-833-833-3001 也可以匿名提交。您可以通过 privacy@otis.com 联系我们的隐私团队 – 但您应了解，该渠道并非匿名渠道。如果从美国、加拿大或波多黎各以外的地区拨打电话，需要先拨打 AT&T 直拨号码到美国，然后再拨打列出的 1-800 号码。您可在此查看 AT&T 直拨号码。